

Arbeitsrecht- pädagogische Mitarbeitende in der Nordkirche

Referat vom 09.03.2015 Sitzung des Gesamtausschusses

Wie kann die MAV dazu beitragen, dass sich Arbeitsbedingungen für pädagogische Mitarbeiter, unter Berücksichtigung und Einhaltung des Arbeitsrechts der Nordkirche, verbessern (oder wenigstens dem MVG entsprechend umgesetzt werden)?

Warum die Mitarbeitervertretungen ein besonderes Augenmerk auf die pädagogischen Mitarbeitenden in ihren Kirchenkreisen haben müssen:

- Laut Aussage von Herrn Potten (VEK) gibt es in deren Mitgliedseinrichtungen in Schleswig-Holstein 6616 pädagogische Mitarbeitende (davon sind 523 in der Leitung).
- 966 Mitarbeitende arbeiten im hauswirtschaftlichen Bereich/ Reinigung in den Kitas. Darüber hinaus gibt es 377 sonstige Mitarbeiter in den Kitas.
- Dazu kommen dann noch die Mitarbeitende aus 170 Hamburger Einrichtungen und die aus ca. 100 Einrichtungen aus Mecklenburg und Pommern.
- Es ist davon auszugehen, dass es weit mehr als 12000 pädagogische Mitarbeitende in der gesamten Nordkirche gibt (plus die Hauswirtschafts- u. Reinigungskräfte). Dies stellt bei weitem die höchste Anzahl der durch uns als Mitarbeitervertretungen zu verwaltenden, zu betreuenden Mitarbeitende der gesamten Nordkirche da.

In jeder MAV- Sitzung sind diese Mitarbeitenden auf der Tagesordnung. Dabei geht es um Einstellungen, Kündigungen, Eingruppierungen, Stellenbeschreibungen und verstärkt spürbar auch um Konfliktberatung und psychische Belastung am Arbeitsplatz.

Wie nehmen wir in der MAV unsere Aufgaben laut MVG wahr? Woran scheitert es eventuell?

Die Auswertung einer Fragebogenaktion, die während der GA-Sitzung durchgeführt wurde und die sich nur auf einen Teil der Aufgaben laut MVG § 39 (Fälle der Mitbestimmung) bezog, zeigte folgendes Ergebnis:

14 Fragebogen wurden zurückgegeben (13 Fragebogen gültig- 1 Fragebogen keine Angaben)

...	Ja in (fast) allen Fällen	Nein /kaum	Keine Angabe
Maßnahmen zur Verhütung von Unfällen und gesundheitlichen Gefahren	13	0	
Aufstellung von Dienstplänen/ incl. Pausenregelung	5	8	
Aufstellung von Grundsätzen in den Urlaubsplänen	6	6	1
Auswahl der Teilnehmer/innen an Fort- und Weiterbildung	6	7	
Inhalt und Verwendung von Personalfragebogen (Leitfaden für Mitarbeitergespräche)	6	6	1
Grundsätze der Arbeitsplatzgestaltung	9	4	
Regelung des Verhaltens der Mitarbeiter/(innen)	5	3	5
Planung und Durchführung von Veranstaltungen für die Mitarbeiterschaft	7	5	1
Wir haben Kenntnis darüber, wie viele Praktikanten und ehrenamtlich Mitarbeiter/innen aktuell in den Einrichtungen tätig sind	9	4	

Wir haben in unserem Kirchenkreis ein Kindertagesstättenwerk: **3 Ja/ 10 Nein**

Arbeitsrecht- pädagogische Mitarbeitende in der Nordkirche

Aus 309 Pädagogische Einrichtungen aus den Kirchenkreisen und Diensten u. Werken waren ca. 3570 Mitarbeiter/innen durch die 13 teilnehmenden MAVen vertreten.

Dies ist selbstverständlich **keine** repräsentative Umfrage aller Mitarbeitervertretungen in der Nordkirche gewesen, jedoch gewährt sie einen kleinen Überblick über einen gewissen Teil unserer Aufgaben als Mitarbeitervertretung.

Sollten sich aus dieser Auswertung weitere Fragen oder aber auch Ideen zu Verbesserung ergeben, würde ich mich freuen, wenn Sie/ Ihr Kontakt zu mir aufnimmt.

Mit freundlichen Grüßen

Doris Omsen